

# 21 ANLEDNINGAR TILL ATT AVSKAFFA 21 REGIONER

**En organisation med statligt huvudmannaskap, statlig finansiering och regionala utförarorganisationer geografiskt baserade på dagens sex sjukvårdsområden.**

## ÖVERGRIPANDE

1. En organisation som klarar både funktion och relation till patienten med ett brett utrymme att forma verksamheten i enlighet med hälso- och sjukvårdslagen.

## BÄTTRE STYRNING OCH REGIONAL LIKVÄRDIGHET

2. En organisation som ser till att mindre regioner upphör att missgynnas.

3. En organisation som kan säkerställa att de regionala utförarorganisationerna har förutsättningar att leva upp till lagens krav.

4. En organisation som ser till att alla delar av vården i samtliga regioner ska färdas åt samma håll.

5. En organisation som bidrar till effektivitet och samordning genom ett färre lager av styrning då den politiska nivån av direktvalda politiker försvinner. Mindre av fragmentisering och mer av helhet.

6. En organisation som ser till att de nya sjukvårdsområdena leds av professionella styrelser.

## **PATIENTEN I CENTRUM**

7. En organisation som kan ge vård efter behov och på lika villkor och där bostadsorten ej ska påverka behandlingsstart och behandlingsform
8. En organisation som ser helheten - stärker patientens ställning och ser till att patienter inte behöver bollas mellan olika instanser.
9. En organisation som ser till att en behandling som kräver många olika insatser blir samordnad, oavsett var du bor.
10. En organisation som skapar tydlighet för patienten om vad som gäller

## **KVALITET**

11. En organisation som ser till att upprätthålla hög kvalitet och acceptabel tillgänglighet till vården i hela landet
12. En organisation som samordnar och minskar den administrativa bördan för vårdpersonalen, vilket bidrar till högre produktivitet och kortare vårdköer
13. En organisation med nationell styrning underlättar uppföljning på ett ändamålsenligt sätt

## **EKONOMI**

14. En organisation som säkerställer att nationella intressen beaktas i beslut om investeringar i vårdinfrastruktur
15. En organisation som ser till att varje krona används på bästa sätt så att patientens behov sätts i första rummet, inte systemet

## **UTBILDNING OCH KOMPETENSFÖRSÖRJNING**

**16. En organisation som möjliggör en nationell bild över vilka kompetenser som finns inom hälso- och sjukvården**

**17. En organisation som kan bedöma utbildningsbehov och upptäcka kompetensbrist**

**18. En organisation får samlad bild över investeringar i IT och e-hälsa**

**19. En organisation som kan möjliggöra en gemensam standard för journalsystem**

**20. En organisation som gör att hälso- och sjukvården har möjligheten att tillvarata kraften i digitaliseringen på ett ändamålsenligt sätt och som kan samla och använda hälsodata för eventuell forskning**

**21. En organisation som möjliggör en ändamålsenlig kunskapsstyrning och kunskapsspridning**