

Försvarets personalförsörjning

En väl fungerande organisation med kontinuerlig försörjning av personal är en nödvändig förutsättning för att insatsorganisationen ska kunna ge den säkerhetspolitiska handlingsfrihet som krävs. Det är den bästa försäkringen för att kunna hantera ett försämrat läge i vår del av världen. Det militära försvarets möjligheter att kunna växla mellan olika uppgifter, miljöer, konfliktnivåer och samarbete med andra måste utvecklas vidare.

Allmän värnplikt

Kristdemokraterna anser att allmän värnplikt ska finnas kvar om beredskapen kräver det, till exempel om rekryteringen inte tillgodoses utifrån Försvarmaktens behov eller om hög beredskap krävs. Detta betyder att vi för närvarande inte tillämpar allmän värnplikt utifrån att riskerna för ett stort väpnat angrepp är små under överskådlig tid.

Kristdemokraterna ställer sig bakom att insatsorganisationen, för att bättre kunna möta kriser och konflikter som uppstår med kort varsel, ska ha hög användbarhet och vara redo att gripa in med kort varsel. Därför bör insatsorganisationen i framtiden bestå dels av frivilligt organiserade hemvärdet/nationella skyddsstyrkor med inriktning på nationellt försvar, dels på soldater, som rekryteras och skriver kontrakt med Försvarmakten under ett visst antal år med uppehåll för civil karriär.

Kristdemokraterna menar att för att övergå till en försvarmakt med kontrakterade soldater krävs att hela samhället ställer upp som nation för att åstadkomma detta. Det betyder att de som väljer att vara kontrakterade soldater ska garanteras en rätt att vara tjänstlediga från ordinarie arbete på motsvarande sätt som gäller för föräldraledighet. Vid internationella insatser bör hänsyn tas till vem som ska stå för eventuell rehabilitering utifrån ett arbetsgivaransvar så att kostnaderna för sådan rehabilitering inte övervältras från Försvarmakten till den ordinarie arbetsgivaren.

Kristdemokraterna kräver att det görs en årlig uppföljning av det nya systemet samt en mer genomgående kontroll för att följa upp hela rekryteringssystemet ett par år efter införandet.

Officersutbildningen

Den framtida insatsorganisationens behov innebär att officerskårens struktur och kompetens förändras. Det tvåbefälssystem som införts bestående av blivande stabsofficerare och

specialistofficerare (tidigare underbefäl) är av stor betydelse för att öka effektiviteten, anser kristdemokraterna. Det är av värde att kunskapsutbyte även genomförs inom de nordiska länderna för att upprätthålla kompetens.

Reservofficerare och civilanställd personal

Reservofficerssystemet är en betydelsefull del i hur man kan försörja det framtida försvaret med personal. Den erfarenhet och kunskap som finns från det civila livet är en värdefull kompetens som bör tillvaratas.

Kristdemokraterna menar också att civilanställd personal ska ha en framträdande roll i Försvarmaktens förvaltning till exempel inom ekonomi, administration och övrig stödverksamhet.

Kristdemokraterna vill:

- Att det införs en regional krisfallsplanering för viktiga samhällsfunktioner.
- Att Hemvärdet/nationella skyddsstyrkorna samt frivilligorganisationer som har avtal med Försvarmakten blir en aktiv del i Försvarmaktens nya uppgifter.
- Att en årlig uppföljning av det nya rekryteringssystemet redovisas till riksdagen.
- Att kunskapsutbyte mellan de nordiska länderna tillvaratas och utvecklas.
- Reservofficerssystemet utvecklas samt att civilanställda inom Försvarmakten får en framträdande roll inom administration och ekonomi.

Fakta om nya personalförsörjningen

Den nya personalförsörjningen innebär att soldater rekryteras och skriver kontrakt med Försvarmakten under ett visst antal år med uppehåll för civil karriär. De tjänstgör även utomlands under perioden.

Regeringen kan besluta att återaktivera den allmänna värnplikten om beredskapsläget kräver det eller om rekryteringen inte tillgodoses utifrån Försvarmaktens behov.

23 augusti 2010

